

## サステナビリティプラン (優先課題・KPI)

2021年7月に各優先課題のKPIを策定しました。毎年5月に開催するサステナビリティ委員会において進捗を確認し、施策の見直しと追加を行います。

2023年5月に発表した新中期経営計画 G-STEP30 2ndにおいて、優先課題を豊かさ・繁栄 (Prosperity)、地球環境 (Planet)、人間生活 (People) の観点から整理しました。

	優先課題	責任者	指標 (KPI)	2023年度の実績	2025年度の目標	2030年度の目標	関連する製品・施策	関連するSDGs	更新年月
Prosperity 豊かさ・繁栄	安全で安心な暮らしの実現	北野正和 取締役常務執行役員 高分子・機能資材セグメント管掌	3つの暮らしに 貢献する 素材の売上高	2019年度比1.1倍	2019年度比1.6倍	2019年度比2.6倍	・食品包装バリアフィルム海外展開 ・自然災害対策資材の上市 ・浄水フィルターの拡販		2022年7月改訂
	便利で快適な暮らしの実現	久内克秀 取締役常務執行役員 繊維セグメント管掌 ユニチカトレーディング(株) 代表取締役会長					・デジタル関連素材の市場参入 ・半導体関連素材拡販		
	環境と共生する暮らしの実現	藤井実 上席執行役員 技術統括部長					・場内リサイクル、マスバランス方式の適用 ・環境配慮型食品包装フィルムの市場展開		
Planet 地球環境	環境と共生する企業活動の推進	藤井実 上席執行役員 技術統括部長	CO <sub>2</sub> 排出量 (国内全グループ)	2013年度比35%減	2013年度比24%減	2013年度比46%減	・省エネ設備の導入、 クレジット導入検討		2021年7月制定
			産業廃棄物場外処理量 (国内全グループ)	2019年度比19%減	2019年度比8%減	2019年度比10%減	・産業廃棄物削減用設備導入と 産業廃棄物リサイクル強化		2021年7月制定
People 人間生活	人権の尊重	松田常俊 取締役上席執行役員 人事総務部、サステナビリティ推進室管掌	人権関連教育の実施率 (海外を含む全グループ)	79%	75%	100% (2026年~2030年に1回以上 教育を受けた社員の割合)	・ユニチカ人権方針		2022年7月改訂
	働きがいのある会社づくり	藤井実 上席執行役員 技術統括部長	休業度数率*1 (海外を含む全グループ)	2.29	0.35	0.25	・製造設備の本質安全強化 ・ユーティリティの見直し		2024年5月改訂
			松田常俊 取締役上席執行役員 人事総務部、サステナビリティ推進室管掌	健康経営優良法人認定 (ユニチカおよび 一部グループ会社*2)	認定取得	認定取得	認定取得 ホワイト500		・ユニチカ健康経営宣言
	ダイバーシティの推進	松田常俊 取締役上席執行役員 人事総務部、サステナビリティ推進室管掌	女性管理職比率 (海外を含む全グループ)	5.5%	8%	20%	・ユニチカダイバーシティ経営方針		2021年12月改訂
			総合職本社新卒 採用女性比率 (ユニチカ)	35%	30%	30%			2022年7月制定
男性育休取得比率 (国内全グループ)			72%	50%	85%	2022年7月制定			
中核人材プールの 年次レビュー実施率 (ユニチカ)			100%	100%	100%	2023年1月制定			
サプライチェーン マネジメントの強化	松田常俊 取締役上席執行役員 法務コンプライアンス部、経営企画部、 購買物流部管掌	CSR調達アンケート 回答率 (主要取引先)	—	80%	80%	・購買方針 ・CSR調達アンケート		2021年7月制定	

\*1:100万延べ実労働時間当たりの労働災害による死傷者数

\*2:日本エステル(株)、ユニチカトレーディング(株)、ユニチカテキスタイル(株)、ユニチカガラスファイバー(株)、ユニチカガーマネテック(株)の5社